



Yksilöllisyyttä, joka ei erota vaan yhdistää, tarjottiin Tiimi-päiville koontuneelle kuudellesadalle ihmiselle toukokuun puolivälissä Dipolissa.

Teksti: Outi Kuusela

Enemmän kuin mikroverkko

”Tietojärjestelmä ei saa asettua muutoksen jarruksi vaan sen on muutettava yrityksen mukana”, painotti markkinointipäällikkö Rami Raulas Nokia Datas-
ta.

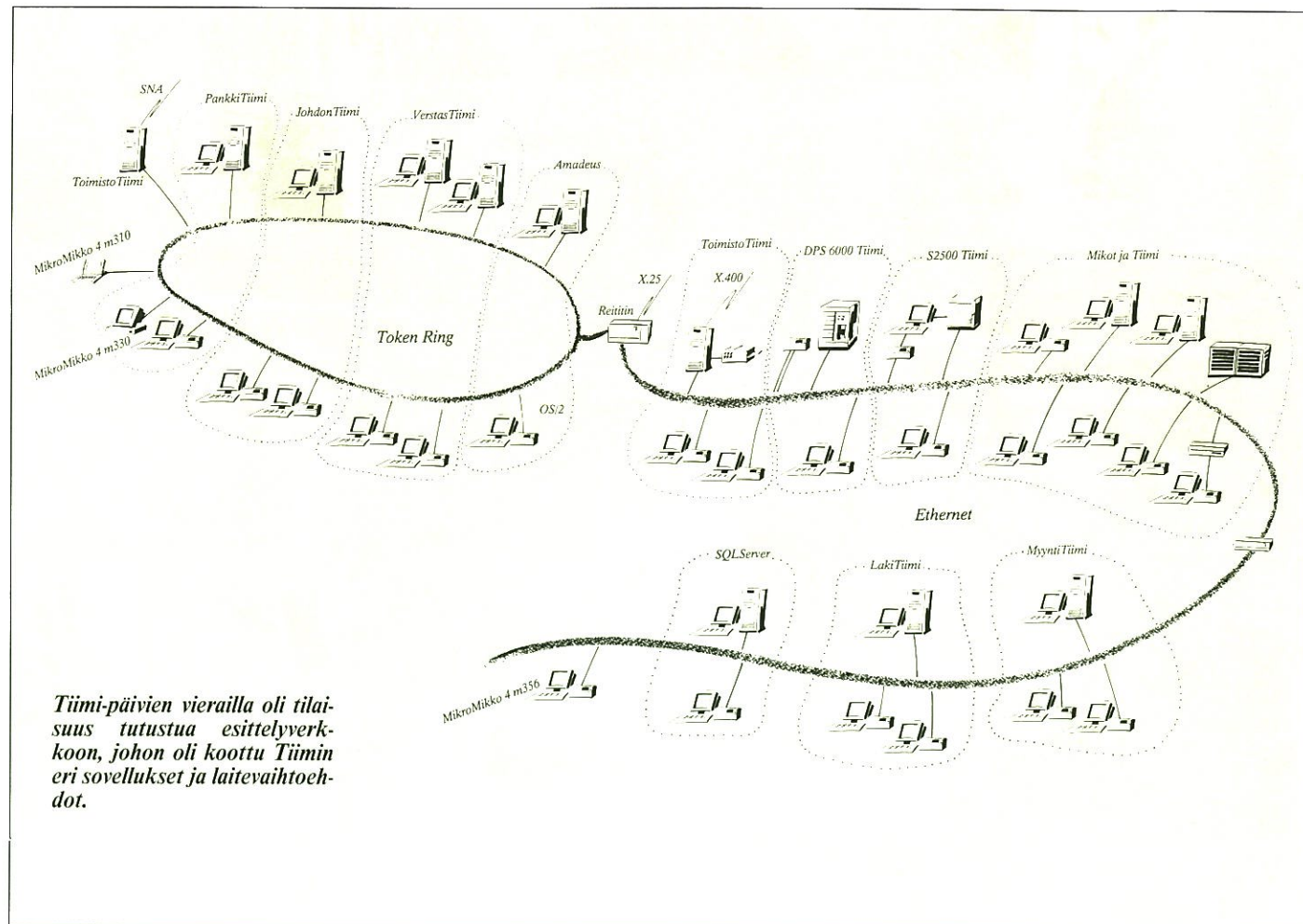
Yrityksen pitää pystyä tukemaan yksilöä tarjoamalla hänelle ympäristö, jossa hän pystyy motivoimaan itse itsensä. Toistensa kanssa vuorovaikutuksessa olevat työryhmät ovat yrityksen perusyksiköitä, jotka näyttävät yksilöiden motivaatiolle yhteisen suunnan. Tietojärjestelmien pitää tällöin tukea päätöksentekoa

niin yksilö-, ryhmä- kuin yritystasollakin”, Raulas totesi.

Käytäntöä ja tekniikkaa

Tiimi-päivien esityksissä käsiteltiin työasemaratkaisuja eri näkökulmista. Lähinnä yritysjohdolle ja loppukäyttäjille tarjottiin tietoa työasemaratkaisuisista liiketoiminnan edistäjänä ja tietojärjestelmän perustana. Teknisistä ratkaisuisista kiinnostuneille esiteltiin työasemajärjestelmien toteutustapoja ja sovelluskehitystä.

”Hajautettu järjestelmä on helpompi hallita muutostilan-



teessa kuin perinteinen keskus-konepohjainen järjestelmä. Yrityksille rakennetaan omia järjestelmiä yksiköittäin tai tehdaskohteisesti. Yleisten standardien noudattaminen helpottaa järjestelmien kommunikointia. Tietoliikenteessä käytetään OSI-standardia, jota käytetään postijärjestelmissä X.400:sta ja sanomien välityksessä EDIFACTia. Tietokoneiden käyttöjärjestelmä on MS-DOS, OS2 tai Unix, ja tietokantakäsittely hoidetaan SQL-kielillä”, totesi myyntijohtaja **Markus Sell** Nokia Datasta.

Pysyvä olotila on jatkuva muutos

Liiketoiminnan muutoksen koki rajuna ABB Strömberg, joka muutama vuosi sitten ostettiin maailmanlaajuisen ABB konserniin. ”ABB-kaupan jälkeen sekä toiminta- että markkinaympäristömme muuttuivat täydellisesti. Nyt olemme sopeutuneet ajatukseseen, että pysyvä olotilamme on jatkuva muutos”, kertoi ABB Strömberg Drivesin varatoimitusjohtaja **Pekka Ahlqvist**.

”Toimintamme on kansainvälistä, myyntiä on kaikkiaan 28 maahan ja toimipisteet sijaitsevat eri mantereilla. Tietojärjestelmämme on pysynyt yrityksen

muutosten tahdissa. Jo kaksi kolmesta tietokoneesta on verkossa, ja älykkäät työasemat korvaavat lyhyessä ajassa perinteiset päätteet”, Ahlqvist totesi.

”Olemme pystyneet nopeuttamaan toimitusaikamme neljästä kuukaudesta kahteen viikkoon, joten myös tiedon on kuljettava nopeasti. Johto tarvitsee tiedot tilausten ja varastotilanteesta mahdollisimman pian, mieluiten tosiaikaisina”, Ahlqvist jatkoi.

Ajatteluvaksi avoimuus

Avoimuutta ajatteluvaksi kullutti Tampellan tietohallintojohtaja **Heikki Huhtiala**, joka kertoi kansainvälistyvän yrityksen atk-ratkaisuista. ”Avoimuus alkaa Tampellan yrityskulttuurista, se näkyy kaikessa liiketoiminnassa ja konkretisoituu lopulta teknisissä järjestelmäratkaisuisissa”, kertoi Huhtiala.

Hajautetun ratkaisun avulla on Suomessa välitetty työpaikkoja jo viime vuosikymmenen puolivälistä asti. ”Mietimme pitkään, onko järkevää hajauttaa, koska kaikki ulkomaiset mallit, joihin tutustuimme, olivat keskitettyjä järjestelmiä. Kuitenkin 90 prosenttia työnvälityksestä tapahtuu työssäkäyntialueen sisällä, joten katsoimme, että hajautettu ratkaisu on tarkoituksenmukaisin”, totesi projektipäällikkö **Olavi König** Työministeriöstä.

Työnvälityksen tietokanta on kuitenkin keskitetty aluekoneisiin, joita on 34. Oman alueen ulkopuolelle menevät kyselyt ohjautuvat aluekoneen kautta eteenpäin.

Tehdas 90 tuottaa

Prosessiventtiilejä valmistava Neles-Jamesbury on yksi Verstas-Tiimin pioneerikäyttäjistä. Sekin on käynyt läpi ison myllerryksen, kun vuonna 1988 suomalainen Neles osti yhdysvaltalaisen Jamesburyn ja yrityksen koko kaksinkertaistui. Tällä hetkellä toimintaa on 20 maassa.

Neles-Jamesburyn Tehdas 90 -projekti määritteli miten joustava valmistusjärjestelmä tulee suunnitella ja valmistaa. Nyt runsaat neljä vuotta kestänyt projekti on valmis ja tehdas tuotantokäytössä.

”Tehdas 90 -projektin tavoitteet voidaan jakaa asiakaspalvelutavoitteisiin ja sisäisiin menestystavoitteisiin. Asiakaspalvelusa korostuvat hinta, laatu, toimintusaika ja varmuus sekä tuotevariaatiot. Sisäisiä menestystekijöitä ovat läpimenoaika, tuotantovolyyymi, käyttöaste, kustannustehokkuus, laatu ja varaston kiertonopeus. Tuotantojärjestelmän kehittämisessä otettiin huomioon sekä ihmisten että organisaation tarpeet. Henkilöstöryhmien

edustajat ovat olleet mukana projektin johtoryhmässä sekä muissa työryhmissä”, kertoi tietohallintojohtaja **Ismo Platan** Neles-Jamesburystä.

KuntaTiimi Vantaalle

Julkinen sektori parantaa palvelujaan, ja kun veroja ei haluta korottaa, on etsittävä muita keinoja. Tehokas tietotekniikan hyödyntäminen on yksi niistä. Viime joulukuussa Vantaan kaupungin toimistojärjestelmäksi valittiin ToimistoTiimi. Tämän vuoden aikana se otetaan käyttöön kaupungin eri virastoissa.

KuntaTiimi on julkisen sektorin oma Tiimi-sovellus ja se otetaan Vantaalla käyttöön vuoden lopussa. ”Vantaan KuntaTiimissä ovat asioiden valmistelun ja seurannan sovellukset kuten esityslista—pöytäkirjasovellus, diaari ja päätösrekisteri”, kertoi tietotekniikkapäällikkö **Tapio Huttunen** Vantaan kaupungista.

”Olemme havainneet henkilökunnan tiedotustilaisuudet hyödyllisiksi. Niissä kerromme järjestelmän etenemisestä ja saamme palautetta siitä, mitä järjestelmästä odotetaan. Henkilökuntaa on kiinnostanut enemmän uusien työvälineiden vaikutus työruutuihin kuin järjestelmän tekninen toteutus”, Huttunen mainitsi.

Tiimi-päivillä tavattuja



SYPin Väiski Sundström ja Lauri Aario olivat tyytyväisiä Tiimi-päivillä saatuun tietoon. ”Pankin itsepalvelusta olisi voinut olla lisää asiaa, muuten hyvä. Täällä näkee kollegoita muista pankeista ja voi vaihtaa kuulumisia. Tuttuja riittää.”



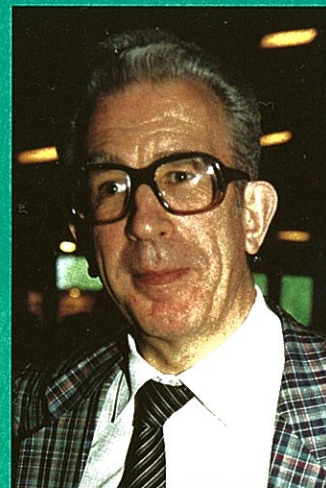
Esko Soininen Korpivaara Oy:stä kertoi, että päivät vastasivat odotuksia ja esittelivät uusia tuulahduksia. Esitelmätkin tuntuivat olevan sopivan yleisellä tasolla. Hän harmitteli sitä, että paikka paikoin oli samanaikaisesti monta kiinnostavaa ohjelmaa, joista oli vaikea valita.



Telen Kimmo Tuomainen oli tyytyväinen päivien OS/2- ja LAN Manager -antiin. Hyvää oli hänen mielestään myös se, että tekniikan sijasta korostettiin toiminnallisuutta ja helppokäyttöisyyttä.



”Päivät tarjosivat paljon hyvää tietoa Tiimistä. Olin kuuntelemassa esitelmää työasematarkaisusta liiketoiminnan edistäjänä, ja ne olivat kaikki mielenkiintoisia. Hyvä kun ohjelma oli niin väljä, että tuote-esittelyihin ehti tutustua kunnolla”, totesi **Waasofin Antti Mikola**.



”Ainakin selvisi, mitä MikroMikko-mallien keskimääräinen numero tarkoittaa”, kertoi **Sten Berger** Puolustusvoimien atk-laitokselta. ”Olen seurannut mielenkiinnolla MikroMikkojen kehitystä ja täällä kiinnostaa erityisesti uusi 330-malli.”



”Olin positiivisesti yllättyynyt siitä, että Nokia on satsannut niin paljon erilaisien standardien yhteenliittämiseen”, myhäili **STK:n Topi Rahikka** (oikealla). **OKO Oy:n Lauri Castrén** kertoi, että Tiimin perusajatus oli myyty hänelle jo ennen Tiimi-päiviä.